CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
1^ Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"
Ufficio "Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per giorni 2 o 11 ore di permesso mensile al dipendente con matricola n. 4097 .

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 407 del 04-04-17

DETERMINAZIONE N. 354 del 06-04-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 24/03/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 10932/17, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 4097, ha chiesto di poter usufruire dei giorni di permesso mensile, ai sensi dell'art. 33, comma 6, della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge n.183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il Verbale medico definitivo del 01/12/2016 del Centro Medico Legale INPS di Messina – Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap – approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 Agosto 2009, n. 102, dal quale risulta che il dipendente con matricola n. 4097 è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, con revisione nel mese di maggio 2017;

VISTI i commi 2 e 3 dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, modificati dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che testualmente recitano: Comma 2 " I soggetti di cui al comma 1 possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino"; Comma 3 "A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un

lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";
VISTO, altresì, il comma 6 dell'art.33 della legge 104/92 e successive modifiche, che recita: "La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3 omissis..";
VISTE le circolari INPDAP n.49/2000 e INPS n.139/2002 e l'informativa INPDAP n.33/2002 relative all'equiparazione delle ore di permesso giornaliero retribuito sopracitato, ai permessi per allattamento;
VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07.1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;
VISTO il vigente regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e dell'orario di lavoro, del lavoro straordinario, dei permessi, dei ritardi e delle assenze dei dipendenti, che all'art.4 regolamenta l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista;
CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del dipendente con matricola n.4097 è a tempo determinato e parziale con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali distribuite su quattro giorni;
CHE, pertanto, il dipendente con matricola n.4097 potrà usufruire di 2 giorni di permesso mensile o, in caso di fruizione ad ore, 11 ore mensili anziché 18;
VISTI i pareri ARAN RAL1892 del 13/01/2017 e RAL944 del 07/12/2011 sulla riproporzionalità dei giorni o delle ore concesse ai sensi della legge 104/92 in caso di dipendenti con rapporto di lavoro part-time;
VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTA, altresì, la circolare n° 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;
VISTO l'art.25, comma 6 bis del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella legge n.114 dell'11 agosto 2014, che testualmente dispone: " Nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura. La convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'INPS";
VISTA la circolare INPS n.127 del 08/07/2016 che, in attuazione dell'art.25, comma 6 bis, del D.L. n.90/2014, precisa, nel caso di verbale medico con revisione, che i lavoratori titolari dei benefici della legge 104/92, art. 33 commi 3 e 6, possono continuare a fruire dei permessi della summenzionata legge, nel periodo compreso tra la data di scadenza del verbale rivedibile e il completamento dell'iter sanitario di revisione, senza dover presentare una nuova domanda di autorizzazione;
CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;
VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n° 8/2014;
VISTA la L.R. n° 26/2014;
VISTA la L.R. n° 15/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n°8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;
AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 4097, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad assentarsi dal servizio per 2 giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 11 mensili, ai sensi del 6° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art.24 della legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro), per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, con revisione a maggio 2017;
STABILIRE che, dalla data di revisione (maggio 2017) del verbale medico di riconoscimento della situazione di gravità dell'handicap del dipendente con matricola n. 4097, lo stesso potrà continuare ad usufruire dei benefici summenzionati fino al completamento dell'iter sanitario di revisione;
CHE il dipendente con matricola n. 4097, dovrà trasmettere all'Ufficio competente il nuovo verbale medico non appena in suo possesso, con l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni variazione delle situazioni di fatto e di diritto dichiarate nella domanda a suo tempo presentata;
CHE, nel caso in cui la visita di revisione si concluda con un verbale di mancata conferma dello stato di disabilità grave del dipendente la cui matricola è n. 4097, gli effetti del provvedimento di autorizzazione dei benefici cesseranno con decorrenza dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 4097 ad assentarsi dal servizio per 2 giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 11 mensili, ai sensi del 6° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art.24 della legge n°183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro), per se stesso, nella qualità di persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, con revisione a maggio 2017;
STABILIRE che, dalla data di revisione (maggio 2017) del verbale medico di riconoscimento della situazione di gravità dell'handicap del dipendente con matricola n. 4097, lo stesso potrà continuare ad usufruire dei benefici summenzionati fino al completamento dell'iter sanitario di revisione;
CHE, il dipendente con matricola n. 4097 dovrà trasmettere all'Ufficio competente il nuovo verbale medico, non appena in suo possesso, con l'obbligo di comunicare tempestivamente ogni variazione delle situazioni di fatto e di diritto dichiarate nella domanda a suo tempo presentata;
CHE, nel caso in cui la visita di revisione si concluda con un verbale di mancata conferma dello stato di disabilità grave del dipendente la cui matricola è n. 4097, gli

effetti del provvedimento di autorizzazione dei benefici cesseranno con decorrenza dal giorno successivo alla data di definizione del nuovo verbale;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Sindaco Metropolitano;
Al Segretario Generale;
All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
Al Responsabile del Servizio "Trasparenza e U.R.P.";
Al dipendente con matricola n. 4097 .

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 03.4.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap._____ impegno n.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 04.04.17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente (Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO